**Приложение №1**

**к приказу от 13 мая 2021 года**

**№12/1-о/д**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ФОНДА СОДЕЙСТВИЯ КРЕДИТОВАНИЮ**

**МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

**«ЮГОРСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ГАРАНТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»**

**Ханты-Мансийск  
2021 год**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**1. Общие положения**

**1.1. Аннотация.**

**1.1.1. Цель разработки документа.**

Настоящая антикоррупционная политика Фонда содействия кредитованию малого и среднего бизнеса «Югорская региональная гарантийная организация» является внутренним документом Фонда содействия кредитованию малого и среднего бизнеса «Югорская региональная гарантийная организация» (далее – Фонд), и выступает базовым документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Фонде.

**1.1.2. Целевой пользователь документа.**

Антикоррупционная политика Фонда предназначена для использования работниками Фонда в части соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики Фонда и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Фонда распространяется на контрагентов и представителей Фонда, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**1.2. Основные понятия.**

**Контрольно-правовой отдел** – структурное подразделение Фонда,  
ответственное за внедрение и реализацию антикоррупционной политики  
Фонда.

**Коррупционные проявления** – действия (бездействия) работников  
Фонда, содержащие признаки коррупции или способствующие ее  
совершению.

**Субъекты антикоррупционной политики** – любой сотрудник  
Фонда, а также контрагенты и иные лица, связанные с Фондом, в тех  
случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с  
ними.

**Антикоррупционный мониторинг** – мониторинг, проводимых в  
Фонде мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных  
мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

**Антикоррупционная экспертиза** – деятельность по  
предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по  
выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

**Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов  
антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих  
коррупционным проявлениям.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная  
заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Фонда влияет или  
может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных  
(служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть  
противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Фонда и  
правами и законными интересами Фонда, способное привести к  
причинению вреда интересам Фонда.

**Материальная выгода** – экономическая выгода в денежной или  
натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве  
дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской  
Федерации.

**Личная выгода** – заинтересованность работника Фонда, его близких  
родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в  
получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление  
благодарности.

**Предконфликтная ситуация** – ситуация, при которой у работников  
Фонда, а также организатора закупок или его представителей, при  
осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности  
возникает личная заинтересованность, которая может привести к  
конфликту интересов.

**Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и  
урегулированию конфликта интереса** – коллегиальный орган Фонда, создающийся при возникновении вопросов соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников Фонда и урегулирования конфликта интересов.

**1.3. Цель и задачи антикоррупционной политики Фонда.**

1.3.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по  
предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и  
условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного  
сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда,  
контрагентов к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами антикоррупционной политики Фонда являются:

* формирование у работников Фонда, контрагентов, единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* минимизация риска вовлечения Фонда, генерального директора, работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
* предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
* возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
* антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
* формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
* создание правового механизма, препятствующего подкупу  
  субъектов антикоррупционной политики;
* установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
* создание стимулов к замещению должностей в Фонде  
  неподкупными лицами.

**1.4. Принципы антикоррупционной политики Фонда.**

Принципами антикоррупционной политики Фонда являются:

* принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;
* принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Фонда  
  собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности  
  соблюдать требования настоящей политики и включать в договоры  
  антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции;
* принцип миссии членов органов управления Фонда. Генеральный директор, заместители генерального директора должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
* приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал  
  борьбы с коррупцией в Фонде;
* недопустимость установления привилегий и иммунитетов,  
  ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Фонда, в действиях которых присутствуют признаки коррупционных проявлений;
* недопустимость ограничения доступа к информации о фактах  
  коррупции и мерах антикоррупционной политики;
* мониторинг и контроль. Фонд осуществляет мониторинг  
  внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции,  
  контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

**1.5. Правовая основа антикоррупционной политики Фонда.**

Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

* Конституция Российской Федерации;
* Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
* Устав Фонда, внутренние документы (локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы) Фонда в области противодействия коррупции.

**1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Фонда.**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Фонда достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1. Генеральный директор Фонда:

* определяет ключевые стратегические направления антикоррупционной политики Фонда, и осуществляет контроль за их эффективной реализацией;
* утверждает настоящую антикоррупционную политику Фонда;
* утверждает изменения и дополнения к антикоррупционной политике Фонда;
* назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

1. Заместители генерального директора Фонда:

* определяют ключевые стратегические направления антикоррупционной политики Фонда, и осуществляют контроль за их эффективной реализацией;
* контролируют общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики Фонда;
* отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Фонда;
* являются ответственными за реализацию положений антикоррупционной политики Фонда.

1. Контрольно-правовой отдел:

* проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Фонда;
* осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
* осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению,  
  рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта  
  интересов;
* осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными  
  организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
* организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
* осуществляет разработку документов Фонда в сфере  
  противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов  
  Фонда в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
* оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении  
  ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам  
  предупреждения и противодействия коррупции;

4) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и  
урегулированию конфликта интереса осуществляет рассмотрение  
вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и  
служебного поведения работников Фонда, стандартов корпоративного  
поведения, урегулирование конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

5) Сотрудники Фонда осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований антикоррупционной политики Фонда в своей текущей деятельности.

**2. Направления антикоррупционной политики Фонда**

**2.1. Антикоррупционная экспертиза.**

2.1.1. В Фонде декларируется обязательность проведения  
антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных  
документов и их проектов.

2.1.2. Контрольно-правовой отдел проводит антикоррупционную экспертизу документов Фонда.

**2.2. Антикоррупционный мониторинг.**

2.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Фонде включает  
мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в  
рамках реализации антикоррупционной политики Фонда, а также  
выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

* обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Фонда;
* анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Фонда;
* изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в  
  Фонде фактах коррупции;
* анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о  
  коррупционных проявлениях в Фонде;
* изучение и анализ принимаемых в Фонде мер по противодействию коррупции.

**2.3. Разрешение обращений работников Фонда, контрагентов и  
иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

2.3.1. Фонд декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

2.3.2. В Фонде осуществляется прием обращений о фактах  
коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с  
заявителями (интернет-сайт, приемная генерального директора), а также  
посредством почты и при личном приеме.

2.3.3. Фонд стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Фонде, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Фонда.

**2.4. Управление Конфликтом интересов.**

2.4.1. В Фонде декларируется проведение мероприятий по  
соблюдению норм корпоративной этики (соблюдению Кодекса  
корпоративной культуры), стандартов корпоративного поведения и  
урегулированию конфликта интересов.

2.4.2. В Фонде создается комиссия по соблюдению норм  
корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса при  
возникновении такого конфликта.

Персональный состав комиссии (председатель, члены и секретарь  
комиссии) назначается и утверждается приказом генерального директора  
Фонда.

2.4.3. Фонд осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение  
возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Фонда, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.4.4. Фонд стремится к недопущению и своевременному  
разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Фонда.

2.4.5. Фонд применяет меры корпоративного воздействия  
(ответственности) к работникам Фонда за убытки, причиненные  
вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

2.4.6. Контрольно-правовой отдел является структурным  
подразделением Фонда, обеспечивающим работу комиссии по  
урегулированию конфликта интересов.

**2.5. Взаимодействие с контрагентами.**

2.5.1. Фонд стремится иметь деловые отношения с контрагентами,  
поддерживающими антикоррупционную политику Фонда, и  
контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.

2.5.2. Фонд заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, которые ставят работника контрагента в определенную зависимость и направляют на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Фонда.

2.5.3. Фонд декларирует проведение прозрачной финансовой  
деятельности с контрагентами.

**2.6. Участие в политической деятельности.**

2.6.1. Фонд не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности.

2.6.2. Работники Фонда вправе участвовать в общественных  
объединениях, таких как политические партии, общественные  
организации, общественные движения, общественные фонды, и иных  
некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим  
законодательством Российской Федерации, а также в международных  
общественных объединениях, целью которых не является получение или  
сохранение преимущества для Фонда в деятельности.

2.6.3. Работникам Фонда при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д., от имени Фонда с целью получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

2.6.4. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в  
соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

**2.7. Взаимодействие с государственными служащими.**

2.7.1. Фонд не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

2.7.2. Работники Фонда при взаимодействии с государственными  
служащими обязаны соблюдать положения антикоррупционной политики Фонда.

2.7.3. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность за  
коррупционные проявления при взаимодействии с государственными  
служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Фонда**

**3.1. В Фонде осуществляются информационно-просветительские мероприятия.**

* + - 1. Фонд декларирует необходимость проведения периодических бесед, семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.
      2. Фонд проводит вводный инструктаж по положениям  
         антикоррупционной политики Фонда и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Фонда.

**3.2. В Фонде реализуются мероприятия стимулирующего**  
**характера.**

3.2.1. Фонд заявляет о том, что ни один работник не будет  
подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен  
премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если  
он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать  
посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у  
Фонда возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены  
коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Фонд стимулирует работников за предоставление  
подтверждённой информации о коррупционных проявлениях в Фонде.

3.2.3. Фонд требует от своих работников соблюдения  
антикоррупционной политики Фонда, информируя их о ключевых  
принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Фонда  
должны руководствоваться антикоррупционной политикой Фонда и  
неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым  
работником Фонда в обязательном порядке подписывается обязательство  
(соглашение) о соблюдения принципов и требований антикоррупционной политики Фонда и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

3.2.4. Соблюдение работниками Фонда принципов и требований  
антикоррупционной политики Фонда учитывается при формировании  
кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

**4. Ответственность**

4.1. Генеральный директор, заместители генерального директора и  
работники Фонда независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Фонда, а также за действия  
(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и  
требования.

4.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной  
ответственности в соответствии с законодательством Российской  
Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с  
правовыми актами Фонда.

4.3. Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому  
обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в  
рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**5. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений  
антикоррупционной политики Фонда либо при изменении требований  
применимого законодательства Российской Федерации, Фонд организует  
выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики Фонда.