**Приложение №1**

 **к приказу от 13 мая 2021 года**

 **№12/1-о/д**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ФОНДА СОДЕЙСТВИЯ КРЕДИТОВАНИЮ**

**МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

**«ЮГОРСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ГАРАНТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»**

 **Ханты-Мансийск
2021 год**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**1. Общие положения**

**1.1. Аннотация.**

 **1.1.1. Цель разработки документа.**

Настоящая антикоррупционная политика Фонда содействия кредитованию малого и среднего бизнеса «Югорская региональная гарантийная организация» является внутренним документом Фонда содействия кредитованию малого и среднего бизнеса «Югорская региональная гарантийная организация» (далее – Фонд), и выступает базовым документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Фонде.

**1.1.2. Целевой пользователь документа.**

Антикоррупционная политика Фонда предназначена для использования работниками Фонда в части соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики Фонда и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Фонда распространяется на контрагентов и представителей Фонда, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**1.2. Основные понятия.**

**Контрольно-правовой отдел** – структурное подразделение Фонда,
ответственное за внедрение и реализацию антикоррупционной политики
Фонда.

**Коррупционные проявления** – действия (бездействия) работников
Фонда, содержащие признаки коррупции или способствующие ее
совершению.

 **Субъекты антикоррупционной политики** – любой сотрудник
Фонда, а также контрагенты и иные лица, связанные с Фондом, в тех
случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с
ними.

 **Антикоррупционный мониторинг** – мониторинг, проводимых в
Фонде мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных
мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

 **Антикоррупционная экспертиза** – деятельность по
предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по
выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

 **Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов
антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих
коррупционным проявлениям.

 **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная
заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Фонда влияет или
может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных
(служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть
противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Фонда и
правами и законными интересами Фонда, способное привести к
причинению вреда интересам Фонда.

 **Материальная выгода** – экономическая выгода в денежной или
натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве
дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской
Федерации.

 **Личная выгода** – заинтересованность работника Фонда, его близких
родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в
получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление
благодарности.

 **Предконфликтная ситуация** – ситуация, при которой у работников
Фонда, а также организатора закупок или его представителей, при
осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности
возникает личная заинтересованность, которая может привести к
конфликту интересов.

 **Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и
урегулированию конфликта интереса** – коллегиальный орган Фонда, создающийся при возникновении вопросов соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников Фонда и урегулирования конфликта интересов.

**1.3. Цель и задачи антикоррупционной политики Фонда.**

 1.3.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по
предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и
условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного
сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда,
контрагентов к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами антикоррупционной политики Фонда являются:

* формирование у работников Фонда, контрагентов, единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* минимизация риска вовлечения Фонда, генерального директора, работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
* предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
* возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
* антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
* формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
* создание правового механизма, препятствующего подкупу
субъектов антикоррупционной политики;
* установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
* создание стимулов к замещению должностей в Фонде
неподкупными лицами.

**1.4. Принципы антикоррупционной политики Фонда.**

 Принципами антикоррупционной политики Фонда являются:

* принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;
* принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Фонда
собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности
соблюдать требования настоящей политики и включать в договоры
антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции;
* принцип миссии членов органов управления Фонда. Генеральный директор, заместители генерального директора должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
* приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал
борьбы с коррупцией в Фонде;
* недопустимость установления привилегий и иммунитетов,
ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Фонда, в действиях которых присутствуют признаки коррупционных проявлений;
* недопустимость ограничения доступа к информации о фактах
коррупции и мерах антикоррупционной политики;
* мониторинг и контроль. Фонд осуществляет мониторинг
внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции,
контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

 **1.5. Правовая основа антикоррупционной политики Фонда.**

Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

* Конституция Российской Федерации;
* Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
* Устав Фонда, внутренние документы (локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы) Фонда в области противодействия коррупции.

**1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Фонда.**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Фонда достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1. Генеральный директор Фонда:
* определяет ключевые стратегические направления антикоррупционной политики Фонда, и осуществляет контроль за их эффективной реализацией;
* утверждает настоящую антикоррупционную политику Фонда;
* утверждает изменения и дополнения к антикоррупционной политике Фонда;
* назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
1. Заместители генерального директора Фонда:
* определяют ключевые стратегические направления антикоррупционной политики Фонда, и осуществляют контроль за их эффективной реализацией;
* контролируют общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики Фонда;
* отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Фонда;
* являются ответственными за реализацию положений антикоррупционной политики Фонда.
1. Контрольно-правовой отдел:
* проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Фонда;
* осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
* осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению,
рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта
интересов;
* осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными
организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
* организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
* осуществляет разработку документов Фонда в сфере
противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов
Фонда в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
* оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении
ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам
предупреждения и противодействия коррупции;

4) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и
урегулированию конфликта интереса осуществляет рассмотрение
вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и
служебного поведения работников Фонда, стандартов корпоративного
поведения, урегулирование конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

5) Сотрудники Фонда осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований антикоррупционной политики Фонда в своей текущей деятельности.

 **2. Направления антикоррупционной политики Фонда**

 **2.1. Антикоррупционная экспертиза.**

2.1.1. В Фонде декларируется обязательность проведения
антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных
документов и их проектов.

2.1.2. Контрольно-правовой отдел проводит антикоррупционную экспертизу документов Фонда.

 **2.2. Антикоррупционный мониторинг.**

 2.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Фонде включает
мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в
рамках реализации антикоррупционной политики Фонда, а также
выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

* обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Фонда;
* анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Фонда;
* изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в
Фонде фактах коррупции;
* анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о
коррупционных проявлениях в Фонде;
* изучение и анализ принимаемых в Фонде мер по противодействию коррупции.

 **2.3. Разрешение обращений работников Фонда, контрагентов и
иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

 2.3.1. Фонд декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

 2.3.2. В Фонде осуществляется прием обращений о фактах
коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с
заявителями (интернет-сайт, приемная генерального директора), а также
посредством почты и при личном приеме.

 2.3.3. Фонд стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Фонде, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Фонда.

 **2.4. Управление Конфликтом интересов.**

 2.4.1. В Фонде декларируется проведение мероприятий по
соблюдению норм корпоративной этики (соблюдению Кодекса
корпоративной культуры), стандартов корпоративного поведения и
урегулированию конфликта интересов.

 2.4.2. В Фонде создается комиссия по соблюдению норм
корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса при
возникновении такого конфликта.

 Персональный состав комиссии (председатель, члены и секретарь
комиссии) назначается и утверждается приказом генерального директора
Фонда.

 2.4.3. Фонд осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение
возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Фонда, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

 2.4.4. Фонд стремится к недопущению и своевременному
разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Фонда.

 2.4.5. Фонд применяет меры корпоративного воздействия
(ответственности) к работникам Фонда за убытки, причиненные
вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

 2.4.6. Контрольно-правовой отдел является структурным
подразделением Фонда, обеспечивающим работу комиссии по
урегулированию конфликта интересов.

**2.5. Взаимодействие с контрагентами.**

 2.5.1. Фонд стремится иметь деловые отношения с контрагентами,
поддерживающими антикоррупционную политику Фонда, и
контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.

 2.5.2. Фонд заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, которые ставят работника контрагента в определенную зависимость и направляют на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Фонда.

 2.5.3. Фонд декларирует проведение прозрачной финансовой
деятельности с контрагентами.

 **2.6. Участие в политической деятельности.**

 2.6.1. Фонд не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности.

 2.6.2. Работники Фонда вправе участвовать в общественных
объединениях, таких как политические партии, общественные
организации, общественные движения, общественные фонды, и иных
некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим
законодательством Российской Федерации, а также в международных
общественных объединениях, целью которых не является получение или
сохранение преимущества для Фонда в деятельности.

2.6.3. Работникам Фонда при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д., от имени Фонда с целью получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

 2.6.4. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в
соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

 **2.7. Взаимодействие с государственными служащими.**

 2.7.1. Фонд не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

2.7.2. Работники Фонда при взаимодействии с государственными
служащими обязаны соблюдать положения антикоррупционной политики Фонда.

 2.7.3. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность за
коррупционные проявления при взаимодействии с государственными
служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 **3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Фонда**

 **3.1. В Фонде осуществляются информационно-просветительские мероприятия.**

* + - 1. Фонд декларирует необходимость проведения периодических бесед, семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.
			2. Фонд проводит вводный инструктаж по положениям
			антикоррупционной политики Фонда и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Фонда.

**3.2. В Фонде реализуются мероприятия стимулирующего**
**характера.**

 3.2.1. Фонд заявляет о том, что ни один работник не будет
подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен
премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если
он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать
посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у
Фонда возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены
коммерческие и конкурентные преимущества.

 3.2.2. Фонд стимулирует работников за предоставление
подтверждённой информации о коррупционных проявлениях в Фонде.

 3.2.3. Фонд требует от своих работников соблюдения
антикоррупционной политики Фонда, информируя их о ключевых
принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Фонда
должны руководствоваться антикоррупционной политикой Фонда и
неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым
работником Фонда в обязательном порядке подписывается обязательство
(соглашение) о соблюдения принципов и требований антикоррупционной политики Фонда и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

 3.2.4. Соблюдение работниками Фонда принципов и требований
антикоррупционной политики Фонда учитывается при формировании
кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

 **4. Ответственность**

4.1. Генеральный директор, заместители генерального директора и
работники Фонда независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Фонда, а также за действия
(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и
требования.

 4.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной
ответственности в соответствии с законодательством Российской
Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с
правовыми актами Фонда.

4.3. Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому
обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в
рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

 **5. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений
антикоррупционной политики Фонда либо при изменении требований
применимого законодательства Российской Федерации, Фонд организует
выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики Фонда.