

ПРОГРАММА

«Управление персоналом – как избежать ошибок в системе»

Цели и результаты тренинга:

- ✓ снижение рисков ведения предпринимательской деятельности
- ✓ передача участникам практических инструментов для управления кадровым потенциалом бизнеса
- ✓ обсуждение сложных ситуаций из практики

Содержание тренинга:

ДИАГНОСТИКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- ✓ Тестирование начинающих предпринимателей на знание и применение важнейших для устойчивости и конкурентоспособности бизнеса принципов управления наемным персоналом
- ✓ Актуальное состояние рынка труда – тенденции в управлении человеческими ресурсами – как макроэкономика влияет на малый бизнес
- ✓ Основные стратегии в управлении персоналом, применяемые в малом и среднем бизнесе

ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- ✓ Обязанности работодателя – какими законами регулируются, какие сложности в исполнении наблюдается
- ✓ Основные документы, которые необходимо поддерживать в актуальном состоянии (штатное расписание, трудовой договор, договор о материальной ответственности, график отпусков, правила внутреннего трудового распорядка, положение о защите персональных данных, положение о коммерческой тайне, положение об оплате и премировании и т.д.)
- ✓ Какие проблемы получает предприниматель при неисполнении требований закона
- ✓ Разбор практических ситуаций

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- ✓ Цикл управления – система принятия решений по людям



Бизнес-тренер и консультант по организационному развитию Анна Бочарова

www.annabocharova.ru

тел. (863) 22-66-275

- ✓ Рекрутинг и селекция кандидатов, проведение собеседований, ошибки на стадии отбора соискателей
- ✓ Адаптация новичка, почему наблюдается разница между первым и последующим впечатлением от соискателя, как максимально быстро ввести в должность, как избежать риска непрохождения испытания при приеме на работу
- ✓ Оценка персонала – как определить экономический результат от должности, как часто нужно проводить
- ✓ Система материального стимулирования – ошибки при распределении премий и бонусов, превышение или недостаток затрат на персонал
- ✓ Ошибки в системе мотивации – почему при повышении зарплаты не улучшается качество работы?
- ✓ Разбор практических ситуаций

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ

- ✓ Нужны ли экономические расчеты?
- ✓ Что мониторить на регулярной основе?
- ✓ Система внутренних показателей в компании, зарплатоемкость, бюджетирование расходов на персонал
- ✓ Разбор практических ситуаций

